

Stratégies

D'accompagnement à la mobilisation et à l'apprentissage

Pour atteindre des objectifs, il faut changer...

Changer nécessite des apprentissages et une mobilisation...

Apprendre demande des stratégies...

Mobiliser aussi!

... Est-ce que vous savez réellement comment apprendre...?

Mobiliser... ? Et former... ?

Description

Mobiliser vos équipes, vous mobiliser vous-mêmes, et utiliser les bonnes stratégies pour assurer le transfert de connaissances en compétences, mais aussi s'assurer de maximiser les bénéfices des apprentissages durables demande une combinaison d'art et de science.

Puisqu'apprendre est la base de tout développement et changement, si vous désirez créer des améliorations, changer des choses dans votre organisation, il est important que les membres de votre organisations maximisent leur potentiel d'apprentissage et de mobilisation de leurs compétences.

C'est ce que nous vous aiderons à faire au courant de ce programme.

Pourquoi participer à un programme de formation à l'accompagnement de la mobilisation et de l'apprentissage

- Pour atteindre vos objectifs d'entreprise
- Pour avoir des employés motivés et mobilisés dans l'accomplissement des objectifs
- Pour avoir des employés qui apprennent mieux et de manière durable
- Pour arrêter de répéter
- Pour diminuer le présentéisme
- Pour augmenter le taux de rétention des talents
- Pour augmenter la satisfaction du personnel et des gestionnaires
- Pour améliorer le potentiel de réussite des changements que vous désirez apporter dans l'organisation
- Pour devenir une entreprise apprenante et innovante
- Pour améliorer votre marque employeur !

Sujets élaborés dans le programme

- a. Module 1 :
 - Apprendre à apprendre
 - Plus efficacement pour atteindre tous vos objectifs
- b. Module 2 :
 - Apprendre à transmettre des informations
 - Pour avoir s'assurer que les personnes comprennent et développent des compétences durables
- c. Module 3 :
 - Apprendre à recevoir et offrir des rétroactions
 - Pour avoir de l'impact et se développer plus efficacement
- d. Module 4 : Apprendre à mobiliser
 - Les autres et soi-même pour atteindre des résultats concrets et optimaux

Formule du programme

- Consultation avec les responsables/gestionnaires
- Formation de groupe
- Formation / coaching privé avec chaque participant
- Formation continue pendant un an
 - Notes:
 - Autonomie dans l'évolution de l'atteinte de vos objectifs
 - Tout se déroule en ligne en direct avec interactions
 - Les formations/coachings sont réalisés en mode personnalisé individuel avec chaque participant en ligne ou par téléphone

Objectifs de formation

- b. Module 1 : Apprendre...
 - S'initier aux concepts de :
 - L'apprentissage chez l'adulte
 - Facteurs favorisant l'apprentissage
 - Blocages à l'apprentissage
 - Modes d'apprentissage
 - Méthodes d'apprentissage
 - Types d'intelligence
 - Préparation mentale
- c. Module 2 : Apprendre à transmettre des informations
 - S'initier aux concepts de :
 - Informer versus former
 - Les modes de communication
 - Les 5 niveaux d'apprentissage
 - Préparer une transmission d'informations
 - Préparer une formation
 - S'adapter à l'auditeur/apprenant
- d. Module 3 : Apprendre à recevoir et offrir des rétroactions
 - S'initier et développer les concepts de :
 - Niveaux de communiquant
 - Qu'est-ce qu'une rétroaction
 - Objectifs d'une rétroaction
 - Bénéfices d'une rétroaction bien dispensée
 - Structure d'une rétroaction

- Méthode pour offrir une rétroaction
- Rétroaction et base du coaching en apprentissage
- e. Module 3 : Apprendre à mobiliser
 - S'initier aux concepts de :
 - Mobilisation versus motivation
 - Facteurs de motivation
 - Pourquoi la mobilisation est primordiale pour atteindre un objectif
 - Se mobiliser soi-même
 - Mobiliser les autres
 - Processus Motivationnel (12 étapes)

Calendrier à prévoir

- Semaine 1 : Consultation d'analyse stratégique avec les responsables / gestionnaires - Mise en place du programme
- Formation et accompagnement en ligne, en direct avec exercices et interaction
 - Semaine 2 : Formation de 3 Heures ; Apprendre à apprendre
 - Semaine 3 : Coachings/Formations privés #1
 - Semaine 4 : Formation de 3 Heures : Apprendre à transmettre
 - Semaine 5 : Coachings/Formations privés #2
 - Semaine 6 : Formation de 3 Heures : Apprendre à recevoir et offrir des rétroactions
 - Semaine 7 : Coachings/Formations privés #3
 - Semaine 8 : Formation de 3 Heures : Apprendre à mobiliser
 - Semaine 9 : Coachings/Formations privés #4
- Semaine 10 : Suivi stratégique avec les responsables / gestionnaires

Boni - Pour assurer l'intégration des connaissances et compétences à long terme

- Level Up (formation continue sur les sujets de formation ci-haut et coaching de groupe en ligne) pour un an pour assurer un développement de compétences durable suite aux formations

Pré-requis

Aucun

Participants visés

Gestionnaires, employés, chefs et membres des équipes

Attestation

À la fin de du programme, une attestation de présence et d'engagement à la réussite vous sera remise.

Résumé de l'investissement à prévoir :

- Présence en direct en ligne (aucun déplacement nécessaire)
- Une consultation d'analyse stratégique et de mise en place du programme au début et de suivi à la fin de 60 minutes (x2) avec les gestionnaires/responsables
- Durée de 4 x 180 minutes en formation en groupe
- Durée de 4 x 30 minutes en coaching/formation privé individuel
- Formation continue/coaching de groupe *Level Up* pour un programme d'un an (30 minutes par semaine)
- 1500 dollars / personne (5 personnes minimum, et 10 personnes maximum par groupe)

Pour un total d'environ 2 heures + 12 heures de formation initiale + 2 heures par personne de coaching privé (10 à 20 heures selon le nombre de personnes) + 26 heures de formation continue avec les experts, plus le travail à réaliser entre chacune des séances pour atteindre vos résultats. Pour un total de 50 à 60 heures environ.

Suite optionnelle et services complémentaires offerts

- Formation de formateurs
 - Pour un groupe dans votre entreprise
 - Incubateur de formateur d'exception externe pour un ou quelques formateurs de votre équipe
- Accompagnement personnalisé en SAMA de 3 mois
- Coaching privé avec les membres de vos équipes pour atteindre des résultats spécifiques ou dépasser des blocages
- Bootcamp de conception de formation
- Lac à l'épaule
- Conférence

Formatrice, coach et consultante : Mélina Dufour

À propos Mélina

Consciente du potentiel, mais aussi de la limite que chacun peut avoir chez les autres, elle se passionne sur la compréhension du fonctionnement du cerveau humain, afin d'expliquer comment apprendre, s'adapter, agir et communiquer pour avoir plus d'impact dans nos transmissions de connaissances et l'atteinte de nos objectifs.

Formatrice professionnelle, consultante en stratégie de formation, et coach en neurosciences motivationnelles, Mélina travaille avec ces personnes qui engendrent une transformation chez les autres.

Auteur du livre L'ABC de la formation, Mélina est formatrice de formateurs depuis maintenant 20 ans. Présidente de Vision M.Y. inc., entreprise en stratégie de formation qu'elle a fondée en 2015, elle a accompagné des entreprises internationales, comme des entrepreneurs à la réalisation de leurs objectifs de mobilisation et de formation.

Au cours de cet accompagnement, elle saura vous imprégner de sa passion pour la formation et l'apprentissage, mais aussi vous faire comprendre pourquoi et comment adapter vos techniques, afin d'impacter la mobilisation et l'apprentissage des personnes que vous côtoyez.

Diplômes :

Coach en neurosciences (2021)

Baccalauréat en éducation de l'Université du Québec à Rimouski (2016)

Coach en branding (2019)

Instructeur de moniteur et monitrice de différents niveaux pour la Société de Sauvetage et la Croix-Rouge Canadienne (de 1996 à 2009)

Formatrice agréé par le gouvernement du Québec :

Veillez prendre note que Mélina est agréée par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

(Certificat #0059309)

Les employeurs peuvent donc demander un remboursement des frais relatifs à une formation qu'elle dispense, puisque les formations et ateliers sont admissibles à la loi du 1%.

Vous pouvez retrouver Mélina sur LinkedIn via ce lien pour plus de détails sur son parcours : <https://www.linkedin.com/in/m%C3%A9lina-dufour-79a79a78/>

Entreprise qui dispense la formation :

Vision M.Y. inc dont le NEQ est le 1171277446

Note : Cette entreprise est une société québécoise qui charge des taxes (tps/tvq) sur ses produits et services.